



IFMETALL

Skyddsombudet har rättighet att:

- få den ledighet som fordras för uppdraget, samt att inte hindras att fullgöra sina uppgifter AML 6 kap 5§
AML 6 kap 10§
- företräda arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och då verka för bra arbetsmiljö AML 6 kap 4§
- vaka över skyddet mot ohälsa och olycksfall AML6 kap 4§
- vaka över att arbetsgivaren uppfyller kraven om SAM AML 6 kap 4§
AML 3 kap 2a§
- vaka över att arbetsgivaren fullgör skyldigheter enligt 22 kap, Lagen om allmän försäkring: rehabiliteringsutredningar mm AML 6 kap 4§
AML 3 kap 2a§
SAM 9§
Lag allm försäk
- få bli underrättad av arbetsgivaren om förändringar av betydelse för arbetsmiljöförhållandena AML 6 kap 4§
- få ta del av tillgänglig information, undersökningar och arbetsskadeutredningar AML 6 kap 6§
- begära att arbetsgivaren genomför undersökningar och tar fram underlag om arbetsmiljön och att få vara med vid planering och genomförande av åtgärder AML 6 kap 6a§
och 4§
- medverka i och ha synpunkter på de aktiviteter som SAM innefattar; mål, fördelning av ansvar, undersökning, uppföljning mm SAM 4§



IFMETALL

- delta vid planering och åtgärder avseende nya eller ändrade lokaler, anordningar, arbetsprocesser, arbetsmetoder, arbetsorganisation samt planering av användning av farliga ämnen AML 6 kap 4§
- delta vid upprättande av handlingsplaner AML 6 kap 4§
SAM 4§
- begära att arbetsgivaren gör nödvändiga förbättringar AML 6 kap 6a§
- få besked av arbetsgivaren, utan dröjsmål, om planerade åtgärder, tidpunkter mm AML 6 kap 6a§
- begära att skyddskommittén tar upp fråga till behandling AML 6 kap 6a§
- vända sig till Arbetsmiljöinspektionen som prövar om ev föreläggande eller förbud AML 6 kap 6a§
- stoppa ett arbete som innebär omedelbar och allvarlig fara AML 6 kap 7§
- stoppa ensamarbete om det är påkallat från skyddssynpunkt AML 6 kap 7§
- stoppa arbete om detta fortgår trots tillsynsmyndighetens förbud AML 6 kap 7§
- vara fri från ersättningsanspråk för skada till följd av stoppåtgärd AML 6 kap 7§
- få utbildning för uppdraget - Arbetsgivaren och skyddsombudet ansvarar gemensamt AML 6 kap 4§



IFMETALL

- överklaga beslut av Arbetsmiljöinspektionen AML 9 kap 3§
- fullgöra sina uppgifter utan att hindras AML 6 kap 10§
- inte ges försämrade arbetsförhållanden / anställningsvillkor med anledning av uppdraget AML 6 kap 10§
- ha status som annan facklig förtroendeman AML 6 kap 16§
- ha tillgång till lokal, skrivplats, förvaring, mm Lag om facklig förtr.man 3§

Skyddsombudet har skyldighet att :

- samverka med arbetsgivaren för att åstadkomma en god arbetsmiljö AML 3kap 1§
- med arbetsgivaren bedriva en, på lämpligt sätt, organiserad arbetsmiljöverksamhet AML 6kap 1§
- företräda arbetstagarna i arbetsmiljöfrågor och verka för en bra arbetsmiljö AML 6kap 4§
- förankra sitt arbete hos lokal facklig organisation och de arbetstagare som skyddsombudet företräder AML 6kap 2§
- förlägga tiden för att arbeta med uppdraget så att det inte hindrar ”arbetets behöriga gång” och att inte ta mer tid än som är ”skäligt med hänsyn till förhållandena på arbetsplatsen Lag om facklig förtr.man 6§
- inte röja eller utnyttja information man fått under uppdraget (tystnadsplikt) AML 7 kap 13§